

Beleidsplan CrossPoint 2023-2025

Inleiding

De Protestantse Gemeente CrossPoint is een relatief jonge gemeente in een relatief jonge wijk. In het najaar van 2003 ontstond CrossPoint als kerkelijk project in de wijk Getsewoud en werd gestart met een samenkomst eens in de drie weken en met ingang van 2006 eens in de twee weken. In 2009 werd CrossPoint een Protestantse Pioniersplek en werd in 2011 Taco Koster bevestigd als voorganger van CrossPoint. Vervolgens werd CrossPoint in 2014 een hervormde wijkgemeente en in 2019 een zelfstandige gemeente binnen de Protestantse Kerk.

Na de komst van Taco Koster is gewerkt met projectperiodes en projectplannen. Na zijn vertrek is Bram Dijkstra hem in 2020 opgevolgd. Direct volgde een intensieve periode vanwege het corona virus. In 2021 is gestart met een inventarisatie van de gemeente wat heeft geleid tot het samen opstellen van speerpunten; eerst in het leiderschapsteam en later door middel van presentatie aan en input vanuit de gemeente. Deze speerpunten vormen de kern van de komende beleidsperiode.

In het navolgende worden deze speerpunten vermeld en kort toegelicht. We beginnen echter met onze missie en visie.

Missie en visie

De missionaire insteek is belangrijk in de missie en visie van CrossPoint en is ook de basis van het lidmaatschap. De missie en visie blijven onveranderd en uitgangspunt voor ons doen en laten.

Missie

CrossPoint daagt mensen uit volgelingen van Jezus te worden, met Hem te leven en zich in te zetten voor Gods koninkrijk in de wereld.

Visie

CrossPoint is een open kerk in Getsewoud waar het vertrouwen op Gods genade centraal staat en waar de Bijbel de leidraad is. Daarom is iedereen welkom, mogen alle vragen gesteld worden en is betrokkenheid op elkaar belangrijk. Alles is erop gericht om mensen met het evangelie in aanraking te brengen, hen te leren Jezus te volgen, te groeien in geloof en zich in te zetten voor Gods koninkrijk. CrossPoint is present in de wijk Getsewoud en zoekt aansluiting bij de leefwereld en behoeften van de mensen. Kleine groepen zijn de basis van de gemeente, ze stimuleren het volgen van Jezus en de betrokkenheid op elkaar.

Kernbegrippen zijn:

- Jezus volgen en inzetten voor Zijn koninkrijk
- Open en daarmee inclusieve kerk: iedereen is welkom
- Fundamenteel: Gods genade in Jezus en de Bijbel als leidraad
- Missionair verlangen is het DNA in alle facetten van ons kerk zijn
- Pad van geloofsgroei van eerste aanraking tot volgen en discipel worden
- Kleine groepen als basis van geloofsgroei en omzien
- Jezus liefde in de praktijk (in gemeente en wijk)

Al onze activiteiten zijn gericht op de wijk Getsewoud. We oriënteren ons op de toekomstige wijk in Nieuw-Vennep West. We willen zichtbaar zijn in Getsewoud en staan open voor samenwerking met andere kerken. Hoewel onze focus op activiteiten in Getsewoud ligt, is iedereen (ook buiten Getsewoud) welkom om daaraan mee te werken.

In ons gemeenteprofiel staat een karakterschets van de wijk Getsewoud.

Organisatie

Kernteamleden en teamleiders samen vormen het leiderschapsteam van CrossPoint. Op de achtergrond vormen zij de formele ambtsdragers van de gemeente zoals opgenomen in onze Plaatselijke Regeling.

Het kernteam bereidt de vergaderingen van het leiderschapsteam voor en functioneert als het dagelijks bestuur door onderwerpen voor te bereiden. Taak van het kernteam is het toetsen van de activiteiten aan de visie en focus houden op het lange termijn beleid. Het kernteam stimuleert dat werkgebieden en activiteiten elkaar versterken. Binnen het kernteam is de financiële verantwoordelijkheid belegd bij de penningmeester. Jaarlijks vindt een evaluatiegesprek plaats met de voorganger. Hoewel de focusgebieden uit het voorgangersprofiel leidend zijn wordt gezocht naar een complementaire taakverdeling tussen voorganger en leiderschapsteam.

Teamleiders zijn binnen hun werkgebied eindverantwoordelijk voor het beleid, zowel inhoudelijk als financieel. Zij ontwikkelen nieuw beleid (in overleg met het kernteam) dat past binnen de missie en de visie van CrossPoint. Teamleiders zijn het eerste aanspreekpunt binnen het werkgebied en dragen zorg voor de coördinatie van de uitvoering, waarbij zij vaak worden ondersteund door teamleden. Teamleiders stimuleren met raad en daad de bestaande activiteiten.

Het leiderschapsteam (de kerkenraad) heeft de algehele leiding, gaat over het algemene beleid en stelt de jaarrekening en de begroting vast. De teamleiders gaan over de uitvoering binnen de werkgebieden, geholpen door teams die de uitvoering doen.

Kortom, het werk in de kerk is van en voor iedereen (1 Korintiërs 12), maar het leiderschapsteam geeft richting. Ook in het organiserende werk weten we ons geleid door de Heilige Geest, hanteren we een cultuur van gebed, maken we keuzes op basis van de missie en visie en worden de medewerkers gezien.

Werkgebieden

In de volgende werkgebieden krijgt de visie in de interne organisatie een “gezicht”:

- Samenkomen – Bijna iedere zondag komen we samen. Iedereen is welkom. We houden rekening met zoekenden en andere belangstellenden. We luisteren naar en laten ons inspireren door Gods Woord en Zijn Geest. We brengen Hem onze eer. Er is ruimte voor interactie en experiment.
- Omzien – Omzien naar elkaar is iets dat we *met elkaar* in praktijk willen brengen. Omzien naar elkaar is onderdeel van de kleine groepen. En in bijzondere situaties doen we een beroep op een paar mensen, waaronder de voorganger. Gezien de veranderende leeftijdsopbouw wordt omzien naar alle generaties en met name de ouderen steeds belangrijker.
- Groeien en Leren – We vinden kleine groepen belangrijk. Het zijn de plekken om aandacht aan elkaar te geven, om de Bijbel te openen, om samen te bidden, midden in de context van het leven hier en nu. Er zijn cursussen die ons helpen om ons geloof te verdiepen.
- Jeugd – We zijn een gemeente en wijk met veel kinderen, tieners en jongvolwassenen. We willen graag in hen investeren en we willen hen graag betrekken bij Gods koninkrijk. We willen prioriteit geven aan de volgende generatie.
- Goed Doen – De mensen om ons heen tot zegen willen zijn, dat is een verlangen dat hoort bij CrossPoint en waarin we elkaar stimuleren: Hoe ben jij tot zegen en hoe maak je dat praktisch. Vanaf 2024 valt House of Joy onder dit werkgebied.
- Beheer – Verantwoord beheer hoort bij CrossPoint. Door de jaren heen zijn we gegroeid naar financiële zelfstandigheid. Scholencomplex De Bredenborgh is de plek waar we zondag samenkomen. Daarbij is CrossPoint afhankelijk van een goede relatie met de beheersorganisatie.

Geloofsbasis

De geloofsbasis van CrossPoint kan worden samengevat met de volgende statements:

- **Geloof:** We geloven in God de almachtige Vader, Schepper van hemel en aarde. We geloven in Jezus Christus en belijden hem als de weg, de waarheid en het leven. Hij is Gods Zoon en onze Heer. Hij is de Redder die met zijn offer de weg naar de Vader heeft hersteld. We geloven in de Heilige Geest die ons troost en leidt. Wij geloven dat deze drie soeverein zijn, maar tegelijkertijd onlosmakelijk met elkaar verbonden in liefde en dat zij bestaan uit liefde alleen. Wij geloven dat het Koninkrijk van God er al is, maar in zijn volledige glorie aan ons zal worden geopenbaard op de dag dat Jezus wederkomt.
Het christelijk geloof is inclusief van karakter (iedereen is welkom), maar heeft een exclusieve boodschap. Geloven is niet vrijblijvend en mag iets kosten.
- **Gods Woord:** De Bijbel is door mensen geschreven en door God geïnspireerd. In CrossPoint laten we ons leiden door de waarheid en de kracht van Gods Woord. We hebben elkaar en de Heilige Geest hard nodig om samen de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte te begrijpen van het evangelie.
- **Geroepen als leerlingen:** We zijn geroepen om leerlingen van Jezus te zijn. Leerlingen die eropuit trekken om het goede nieuws met anderen te delen en om aan het goede nieuws handen en voeten te geven. We willen dienstbaar zijn in het koninkrijk van God in de kracht van de Heilige Geest.
- **Gemeenschap vormen:** De kerk is een gemeenschap van gelovigen die op elkaar betrokken zijn. We zijn met elkaar leerlingen van Jezus. We zetten in deze gemeenschap samen onze gaven en talenten in. Deze gemeenschap is breder dan alleen de zondagse samenkomst; juist ook de kleine groepen zijn belangrijk.
- **Gebed en geestelijk leven:** Als leerlingen helpen we elkaar om te groeien in ons geestelijk leven. Het Bijbellezende en het gebed zijn een stimulans tot verandering in persoonlijk leven en gemeenschap.

We zijn een kerk met een stevig middelpunt: we belijden Jezus als de opgestane Heer en Heiland. In Hem leven we in relatie met de Vader als geliefde kinderen van God.

We stellen ons open voor de Geest, zodat Hij ons kan openbaren wat onze gaven zijn. Hij brengt ons in beweging en zo wordt de vrucht van de Geest door ons zichtbaar en bouwen wij mee aan Gods koninkrijk. Het koninkrijk dat gekenmerkt wordt door vergeving en verzoening, herstel en vrede, recht doen en barmhartigheid, gebed en genezing, vreugde en liefde, omzien naar mensen en zorg voor de schepping.

In CrossPoint streven we naar een open cultuur waarin we elkaar feedback durven te geven maar elkaar niet beoordelen op verschillen (zoals ras, nationaliteit, relaties, seksualiteit, kerkelijke gezindte of financiële status). We laten ons hierbij leiden door het onderwijs uit de Bijbel.

Het onderwijs, in al zijn vormen, is erop gericht om mensen op te bouwen tijdens hun geloofsreis van jong tot oud. Het scherp de geloofsontwikkeling, het discipelschap en de missionaire gerichtheid. Daar hoort ook bij dat op enig moment tijdens die ontwikkeling een bewuste (en openlijke) keuze wordt gemaakt voor Jezus.

Op een aantal gebieden kiezen we ervoor om elkaar ruimte te geven: we denken verschillend over onderwerpen als doop, doopvernieuwing, avondmaal, de positie van Israël en de gaven van de Geest. We willen elkaar met liefde aanvaarden en dienen.

Zowel op het gebied van de doop als op het gebied van het avondmaal maken ouders de keuze wat ze willen: kinderen laten dopen of zegenen? En: vieren kinderen mee met brood en druivensap of vieren kinderen mee door de zegen te ontvangen? Daarnaast hebben we ruimte gegeven voor doopvernieuwing: we bieden daarmee geen ruimte om voor een tweede keer gedoopt te worden, maar we bieden alle ruimte om Gods beloften opnieuw te omarmen en te beleven.

Gebed heeft een centrale plaats. Zowel tijdens de samenkomsten als in de kleine groepen wordt hier veel ruimte aan gegeven. Ook komen we in een gebedsgroep bij elkaar om te bidden voor de gemeente, onze wijk en de wereld.

Speerpunten

Vanaf 2022 zijn onderstaande speerpunten een leidraad geworden voor het beleid binnen CrossPoint:

1. Werken aan cultuur van gebed, aanbidding en discipelschap
2. Visie formuleren op gemeente-zijn na corona; nadenken over hybride vormen
3. Organiseren van ontmoeting in de buurt via wijkcoördinatie
4. Opstellen en uitwerken van visie en structuur voor jeugdwerk
5. Toekomstmogelijkheden Getsewoud-West verkennen
6. Inzetten van jong en oud op passende plek; positieve en actieve aandacht voor medewerkers
7. Missionair bewustzijn vormgeven in samenkomsten en werkgebieden
8. Duidelijke organisatie neerzetten en omgaan met PKN regels op manier die past bij CP cultuur
9. Communicatie verbreden en communicatiestrategie opstellen
10. Toerusten van gemeenteleden

Een aantal speerpunten zijn inmiddels ingezet (communicatie, organisatie en mogelijkheden Getsewoud-West). Met een aantal andere punten is een start gemaakt (wijkcoördinatie, geestelijke cultuur, jeugdwerk) en andere dienen nog opgestart te worden (visie op gemeente-zijn na corona, inzetten van jong en oud, toerusten van gemeenteleden).

Met betrekking tot het jeugdwerk wil CrossPoint aansluiten bij de punten uit de Beam brief die in juni 2023 aan Nederlandse kerken is gestuurd en die aansluit bij de zes kernwaarden van Samen Jong¹:

- De boodschap van Jezus serieus nemen
- Prioriteit geven aan de volgende generatie
- Hart hebben voor jongeren
- Een warme gemeenschap zijn voor jong en oud
- Verantwoordelijkheid steeds weer doorgeven
- Beste burens zijn voor wijk en wereld

Overig

Op onze website (<https://www.crosspointgetsewoud.nl/>) staat allerlei informatie over wie we zijn en wat we doen. Ook is hier informatie te vinden over de ANBI status (inclusief begroting en jaarrekening), meldpunt onveilige situaties, het CrossPoint lidmaatschap en hoe we omgaan met de AVG. We communiceren via een tweewekelijkse nieuwsbrief, de ChurchApp en vanzelfsprekend de website. De Plaatselijke Regeling van CrossPoint is bij de secretaris in te zien.

¹ Samen Jong is het vervolg op het Amerikaanse onderzoek en boek Growing Young. Dit onderzoek naar honderden kerken die bovengemiddeld jongeren aantrekken, onderscheidt zes waarden die kenmerkend zijn voor deze kerken.