

Beleidsplan 'Veilige Gemeente' CrossPoint Getsewoud

Versie 26-07-2021



Inleiding

Binnen Protestantse Gemeente Crosspoint Getsewoud vinden we het belangrijk dat gemeenteleden veilig hun geloof kunnen beleven en uitdragen. Dit document beschrijft ons beleid en werkwijze.

Een gevoel van onveiligheid is een subjectieve beleving. We willen vastleggen welke maatregelen nodig zijn zodat mensen zich veilig voelen en hoe we willen reageren op gedrag dat onveiligheid veroorzaakt.

Gemeenteleden hebben recht op een veilige gemeente. Ook in de organisatie van CrossPoint Getsewoud is machtsongelijkheid een gegeven (bijv. teamleider - deelnemer, pastoraal bezoeker - hulpvrager) Wanneer er sprake is van machtsongelijkheid kan dat leiden tot grensoverschrijdend gedrag.

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we ieder gedrag waarmee aan een ander (bewust of onbewust) schade wordt toegebracht, ongeacht of dit materiële, fysieke of geestelijke schade betreft.

Werkwijze

Als gemeente zorgen we ervoor dat iedereen binnen CrossPoint Getsewoud uitleg krijgt over grensoverschrijdend gedrag, over de omstandigheden waaronder dit gedrag uitgelokt kan worden en over hoe we een veilige gemeente kunnen zijn.

Het Leiderschapsteam stelt omgangsregels vast waaraan iedereen binnen CrossPoint Getsewoud zich houdt. Daarnaast gelden voor de predikant en kerkelijk werkers de beroepscode en gedragsregels van de PKN. Aan vrijwilligers die met jongeren (<18 jaar) omgaan, vraagt het Leiderschapsteam een verklaring omtrent gedrag (VOG).

Het Leiderschapsteam kiest vier vertrouwenspersonen, bij voorkeur twee mannen en twee vrouwen. Deze vier personen samen vormen het team vertrouwenspersonen. Deze personen zijn geen lid van het Leiderschapsteam. Op de website en in de ChurchApp komt duidelijk te staan hoe en bij wie een onveilige situatie gemeld kan worden.

Wanneer een gemeentelid of iemand uit de omgeving van een gemeentelid contact maakt met een vertrouwenspersoon en in een gesprek melding doet van een onveilige situatie, bespreekt deze vertrouwenspersoon de melding binnen één week (het liefst anoniem) met één of meer vertrouwenspersonen. In dat overleg besluiten ze of er sprake is van grensoverschrijdend gedrag en of de aard zodanig is dat een professionele hulpverlener of instantie (politie, meldpunt seksueel misbruik in de kerk) ingeschakeld moet worden. Als de vertrouwenspersonen niet onpartijdig kunnen zijn, het probleem te ingewikkeld vinden of merken dat iemand van het Leiderschapsteam erbij betrokken is, vragen ze een adviseur van buiten de gemeente om mee te denken.

Degene die de melding ontving is voor het vervolg de contactpersoon voor de melder. Hij/zij houdt geregeld ruggespraak met een andere vertrouwenspersoon en maakt een verslag van het incident. In het verslag beschrijft hij/zij chronologisch en zonder partijdigheid wat er is voorgevallen, welke gesprekken zijn gevoerd en welke acties zijn ondernomen.

Bij voorkeur houdt de contactpersoon wekelijks contact met de melder en houdt hem/haar op de hoogte van de stand van zaken, zonder daarbij de privacy van andere betrokkenen te schenden.

De contactpersoon helpt de melder bij vervolgacties zoals het zoeken van (pastorale, psychologische, maatschappelijke, kerkelijke en juridische) hulp. Indien gewenst kan de contactpersoon bemiddeling voorstellen.

Na afronding van de begeleiding maakt de contactpersoon een beschrijving van de situatie en de genomen acties (zonder namen te noemen) De contactpersoon meldt aan het Kernteam dat er een casus is geweest en welke acties zijn genomen of nog moeten worden genomen door de gemeente.

Nazorg

De contactpersoon houdt laagfrequent contact met de melder om te zien of geboden hulp voldoende is.

Communicatie en vasthouden beleid

Als het beleidsplan Veilige Gemeente klaar is melden we dat in de Nieuwsbrief en leggen we het belang ervan uit. We zorgen ervoor dat de omgangsregels duidelijk vermeld staan op de website en in de ChurchApp. De namen van de vertrouwenspersonen en de manieren waarop ze te bereiken zijn staan goed zichtbaar op de website.

Het beleidsplan en omgangsregels zijn te downloaden en te printen.

In de introductie cursus voor nieuwe leden besteden we aandacht aan de omgangsregels en aan grensoverschrijdend gedrag. Als gemeenteleden lid worden van een team of deelnemen aan groepsactiviteiten krijgen ze informatie over de omgangsregels.

Het onderwerp Veilige Gemeente staat jaarlijks op de agenda van het Leiderschapsteam. Het kernteam informeert het Leiderschapsteam over het aantal en over de aard van de meldingen. Het beleidsplan wordt geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Bijlagen

- [Omgangsregels](#) CrossPoint Getsewoud.
- [Beroepscode en gedragsregels](#) voor predikanten en kerkelijk werkers.